

**AIFI**

Associazione Italiana del Private Equity,  
Venture Capital e Private Debt

**MCP.**

Mindful Capital Partners

# VALORIZZARE IL CAPITALE UMANO

## La leva del private capital

**Lorenzo Stanca**

Managing Partner - Mindful Capital Partners



16 giugno 2023

**AIFI**

Associazione Italiana del Private Equity,  
Venture Capital e Private Debt

**MCP.**

Mindful Capital Partners

# PRIMA PARTE

# La valorizzazione delle società in portafoglio



## L'OBIETTIVO

Indagare l'impatto del private equity sulle risorse umane nelle società partecipate e individuare le principali iniziative realizzate su questa tematica.

## LA METODOLOGIA

Questionari compilati dai Soci AIFI relativamente alle **società in portafoglio a fine 2022**. Sono state considerate operazioni di private equity e venture capital, includendo sia investimenti primari sia follow-on di altri operatori.

# IL CAMPIONE ANALIZZATO

170

SOCIETÀ



PIÙ DI 60.000

DIPENDENTI  
AD OGGI



71%

PMI

SOCIETÀ CON MENO DI  
250 DIPENDENTI

35

OPERATORI

22

OPERATORI  
DOMESTICI

13

OPERATORI  
INTERNAZIONALI

144

INVESTIMENTI



26

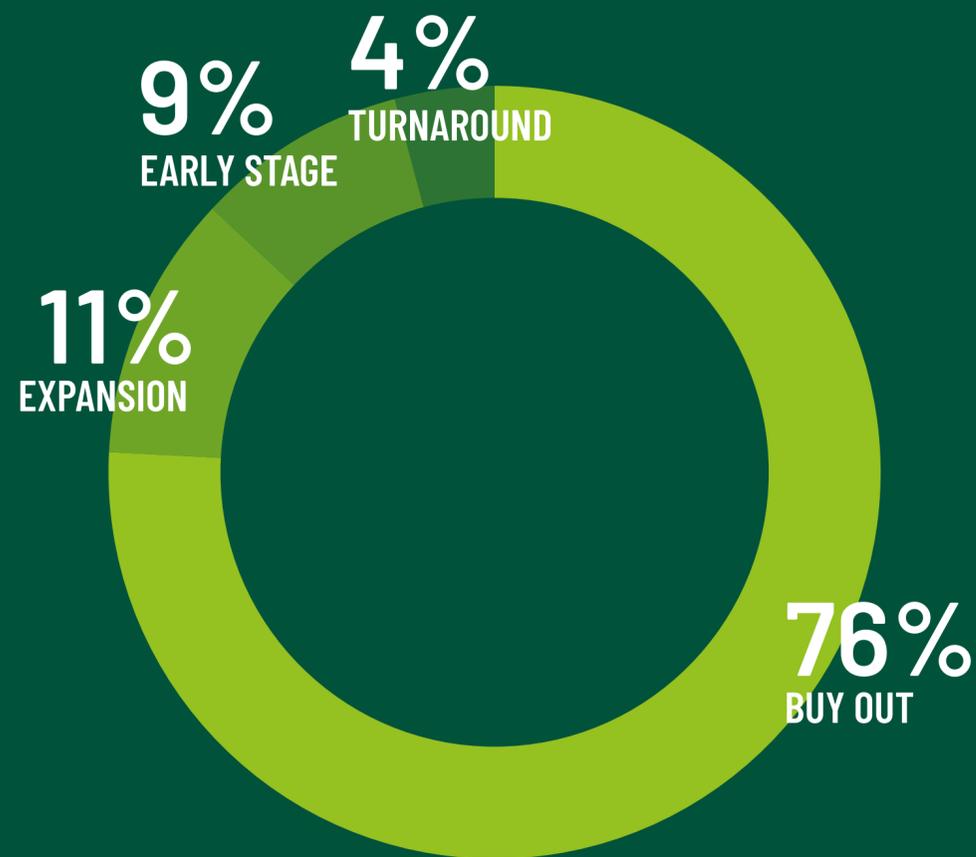
INVESTIMENTI



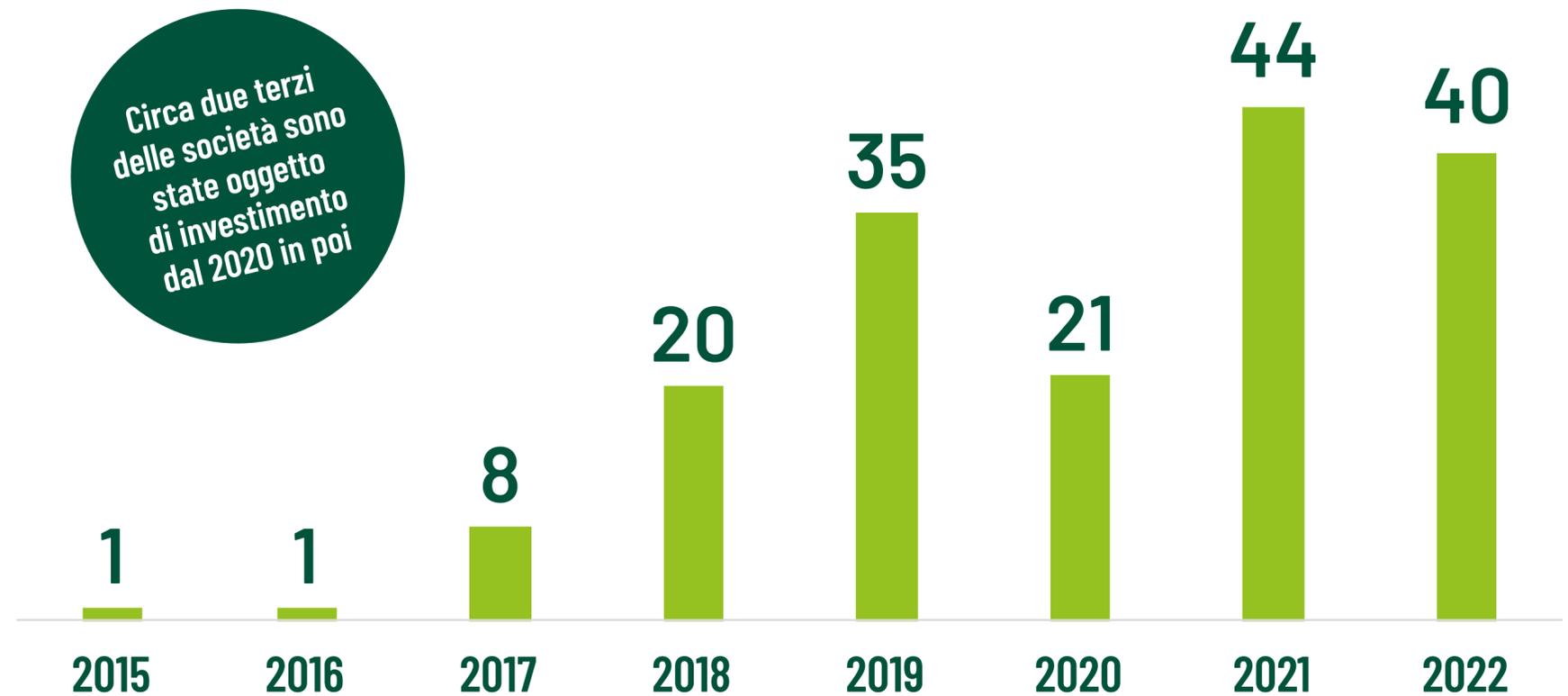
Nota: per alcune elaborazioni successive è utilizzato un campione di società per il quale è disponibile il dato. Per le analisi sui dipendenti non sono stati presi in considerazione interinali e amministratori

# LE CARATTERISTICHE DEL CAMPIONE

## DISTRIBUZIONE PER TIPOLOGIA DI OPERAZIONE



## DISTRIBUZIONE PER ANNO DI INVESTIMENTO

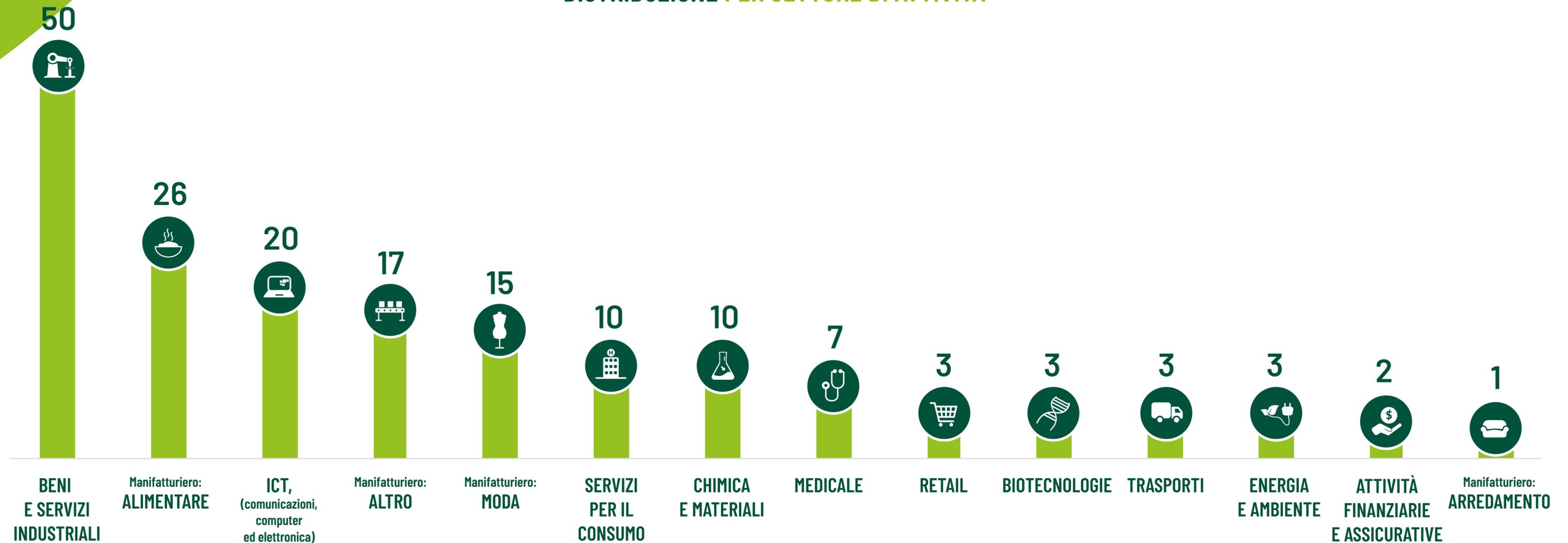


IL **78%**

DELLE OPERAZIONI COINVOLGE SOCIETÀ CHE NON AVEVANO RICEVUTO IN PRECEDENZA CAPITALI DAL PRIVATE EQUITY (INITIAL)

# LE CARATTERISTICHE DEL CAMPIONE

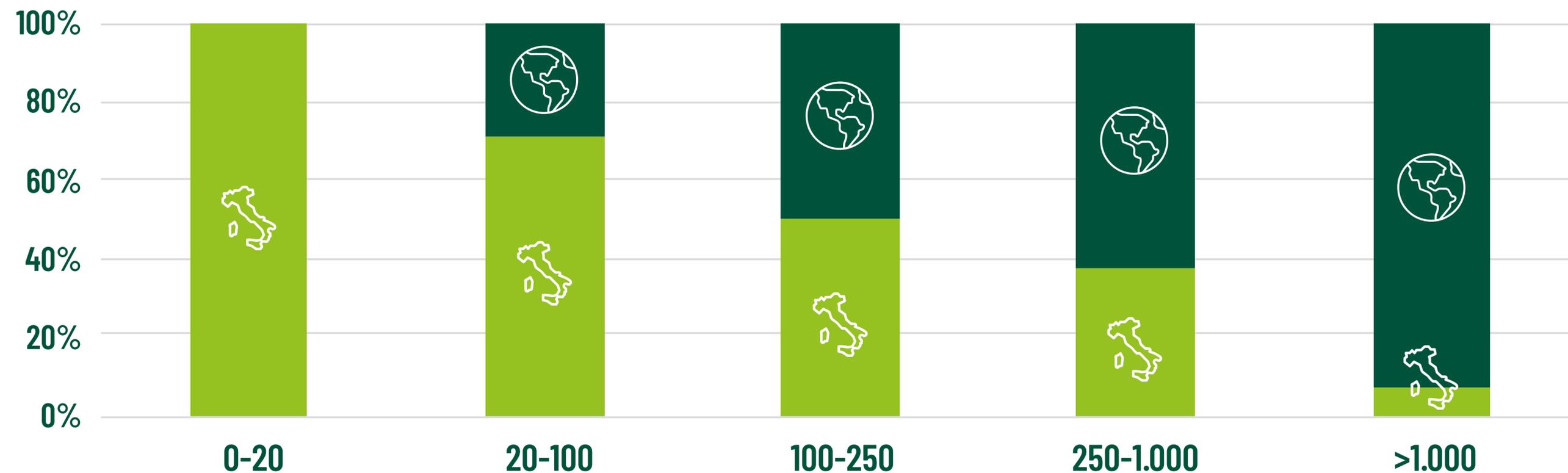
## DISTRIBUZIONE PER SETTORE DI ATTIVITÀ



# LE CARATTERISTICHE DEL CAMPIONE

## DISTRIBUZIONE PER DIMENSIONE DELLE TARGET E ORIGINE DELL'OPERATORE

Operatori domestici Operatori internazionali



NUMERO DI DIPENDENTI

# LA CRESCITA DEI DIPENDENTI RISPETTO ALL'ANNO DELL'INVESTIMENTO



TOTALE SOCIETÀ

ENTRY

49.345

+8%

OGGI

53.483



DONNE

ENTRY

16.177

+11%

OGGI

18.034



FOCUS PMI

ENTRY

8.380

+34%

OGGI

11.212

Nota: si considerano le società con meno di 250 dipendenti all'entry



DONNE

ENTRY

3.018

+39%

OGGI

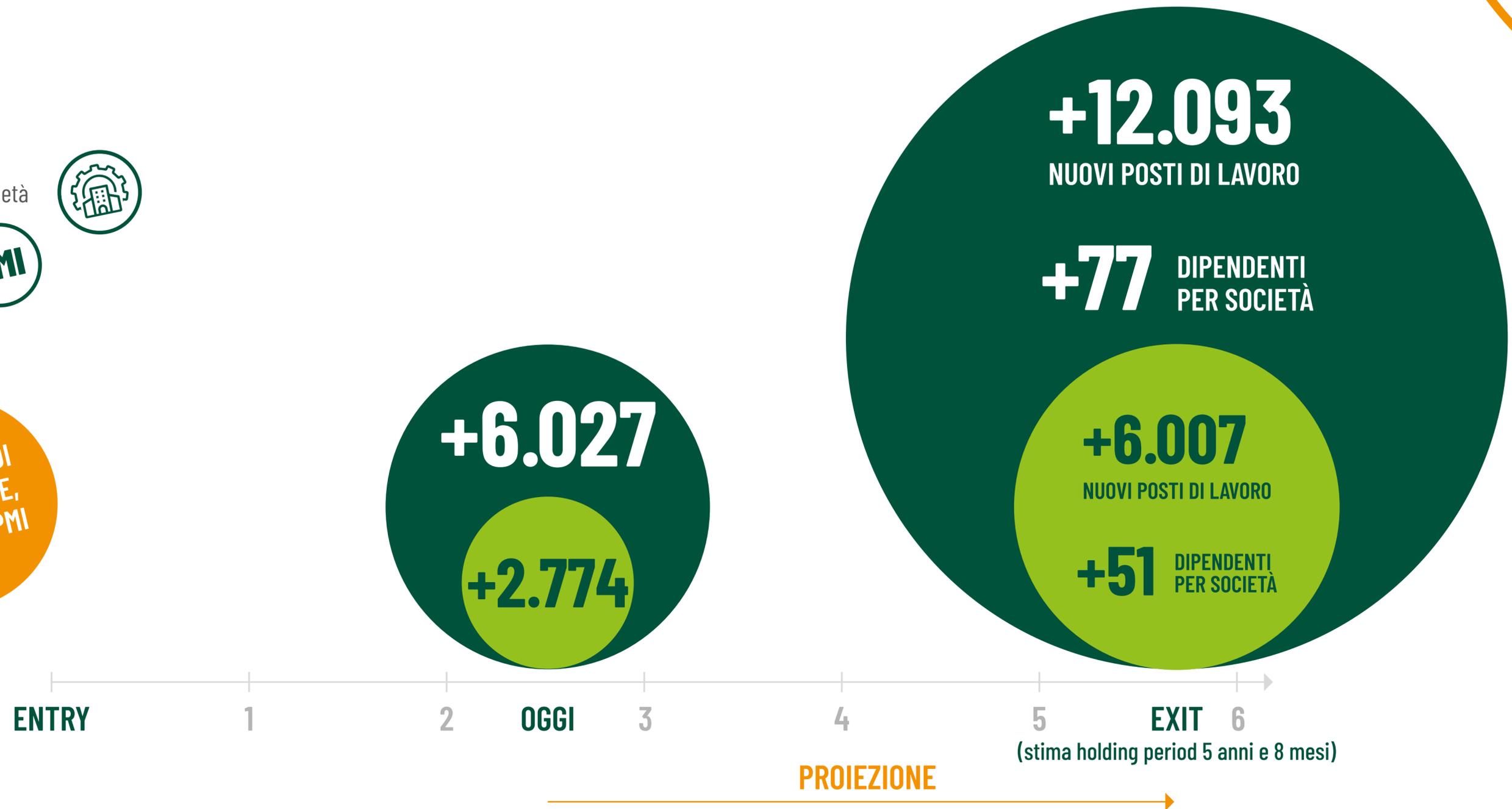
4.198

Nota: analisi effettuata su un campione di 159 società per le quali sono disponibili dati completi sul numero di dipendenti all'entry e ad oggi, compresa la divisione di genere

# LA CREAZIONE DI NUOVI POSTI DI LAVORO



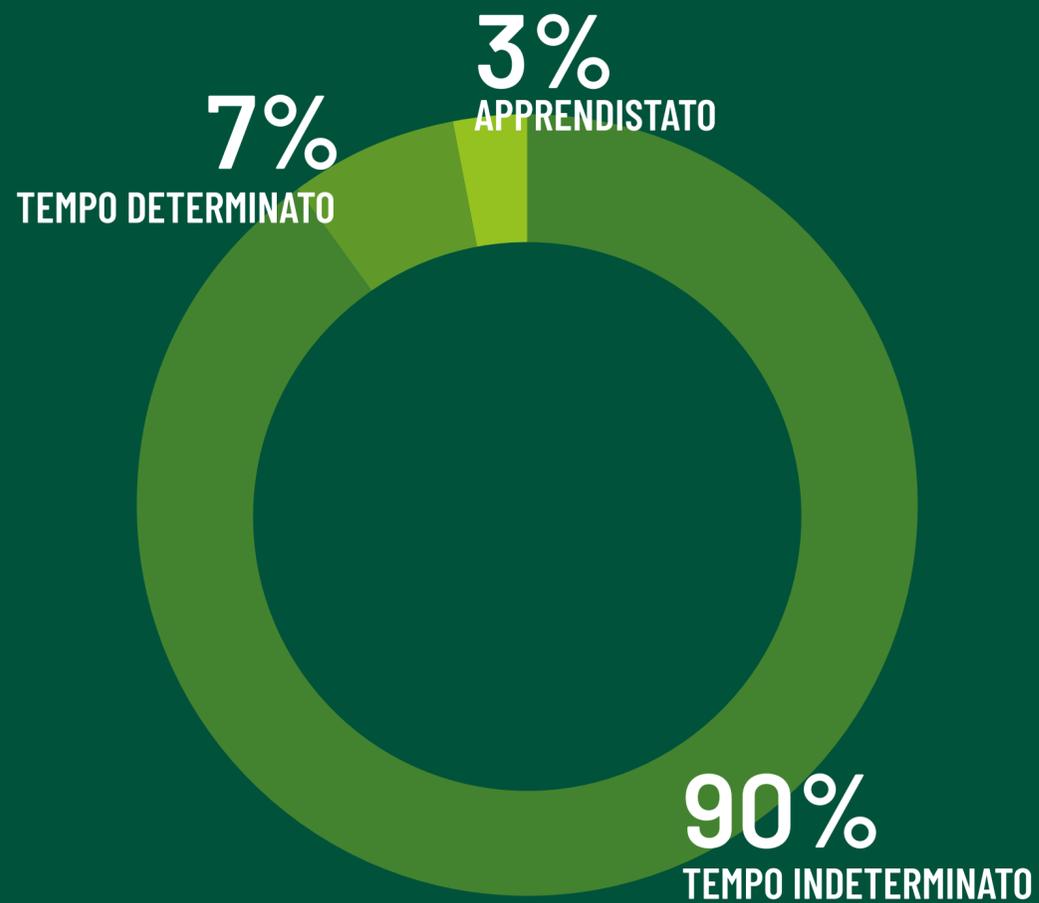
CAMPIONE DI  
157 AZIENDE,  
DI CUI 117 PMI



Nota: esclusi gli investimenti di turnaround. Ad oggi si considera un holding period medio di poco inferiore ai 3 anni

# I CONTRATTI DI LAVORO

DISTRIBUZIONE DEI DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO OGGI



# LE DONNE DIRIGENTI

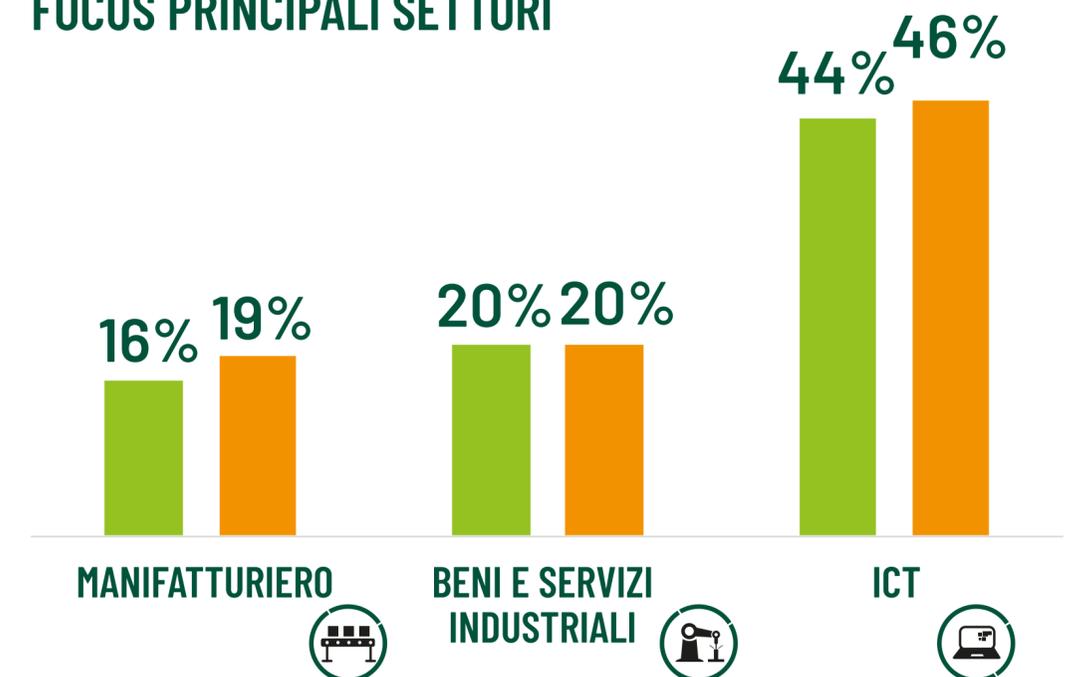


# I LAUREATI

TOTALE SOCIETÀ  
Peso dei dipendenti laureati sul totale



FOCUS PRINCIPALI SETTORI



# I CORSI DI FORMAZIONE

NEL **62%**

DELLE SOCIETÀ SONO STATI ATTIVATI  
CORSI DI FORMAZIONE NON OBBLIGATORI

**58%**

OPERATORI  
DOMESTICI



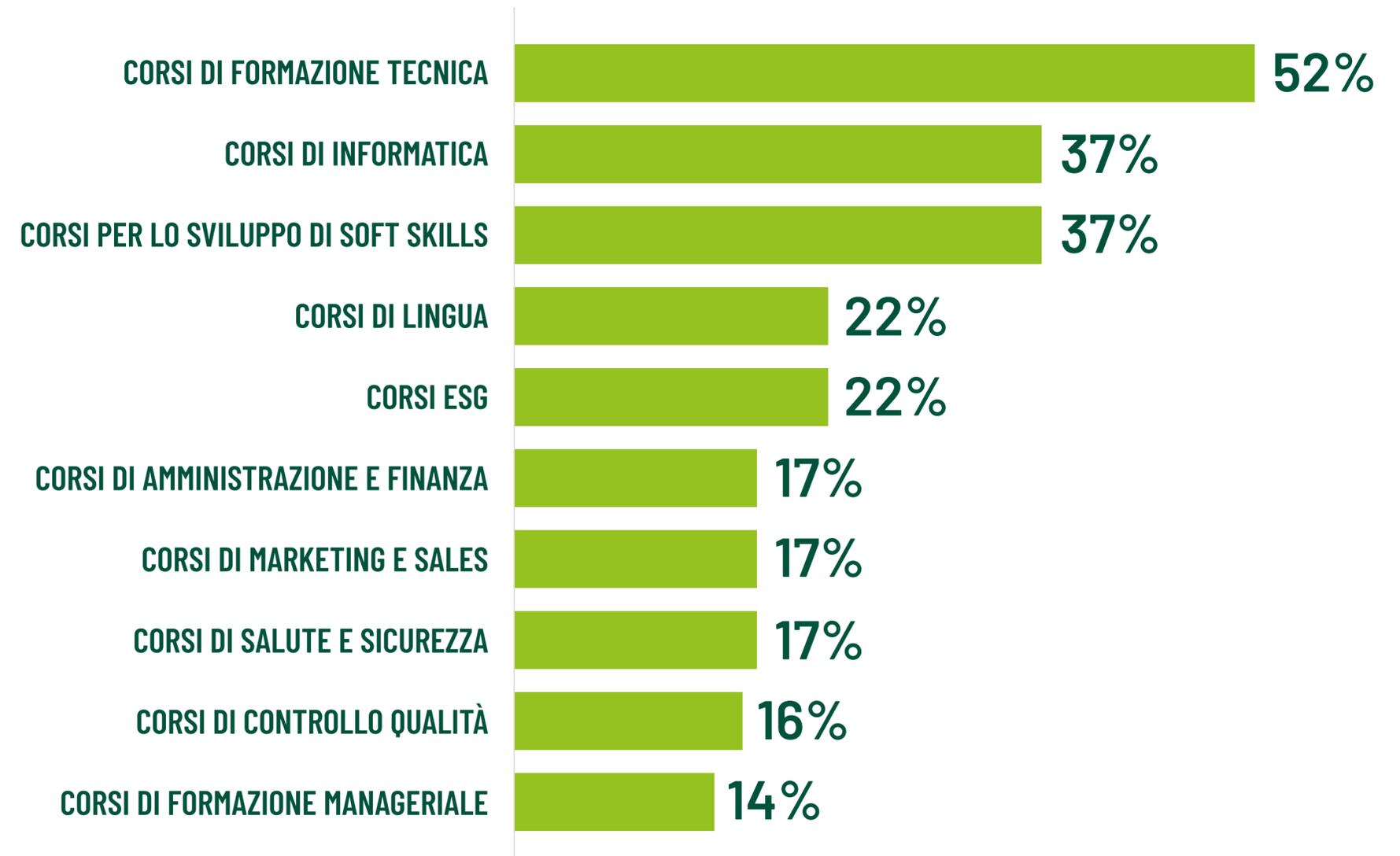
**81%**

OPERATORI  
INTERNAZIONALI



## PRINCIPALI TIPOLOGIE DI CORSI DI FORMAZIONE ATTIVATI

% sul numero di società che hanno attivato corsi di formazione



# I COMITATI

NEL **34%**

DELLE SOCIETÀ SONO STATI INTRODOTTI  
COMITATI A SUPPORTO DELL'ATTIVITÀ DEL CDA

**32%**

OPERATORI  
DOMESTICI



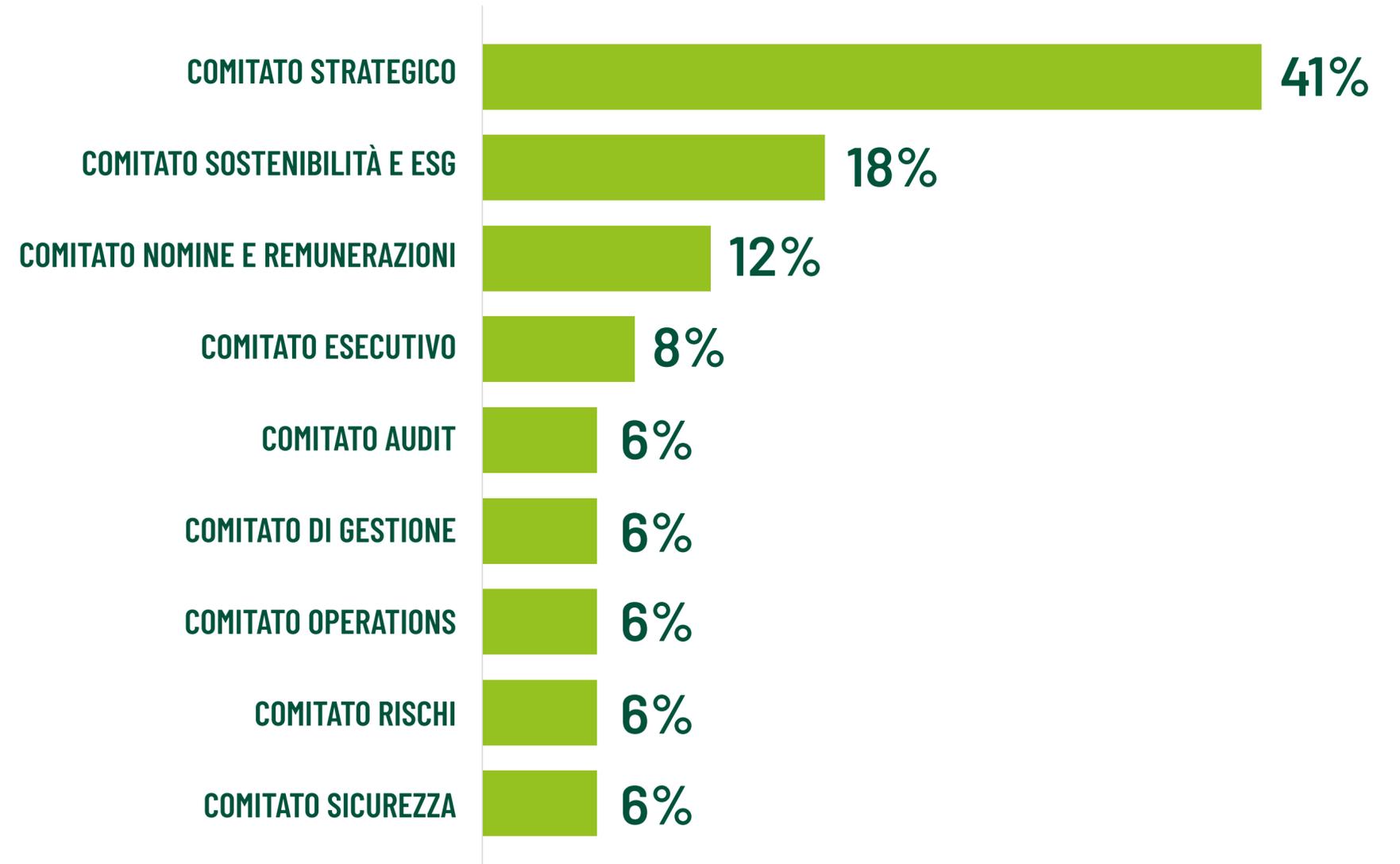
**48%**

OPERATORI  
INTERNAZIONALI



## PRINCIPALI COMITATI INTRODOTTI

% sul numero di società che hanno inserito comitati



# L'INSERIMENTO DI NUOVI MANAGER

## TOTALE

% SOCIETÀ **72%**

N° MANAGER **3,6**

## OPERATORI DOMESTICI



% SOCIETÀ **71%**

N° MANAGER **3,3**

## OPERATORI INTERNAZIONALI



% SOCIETÀ **83%**

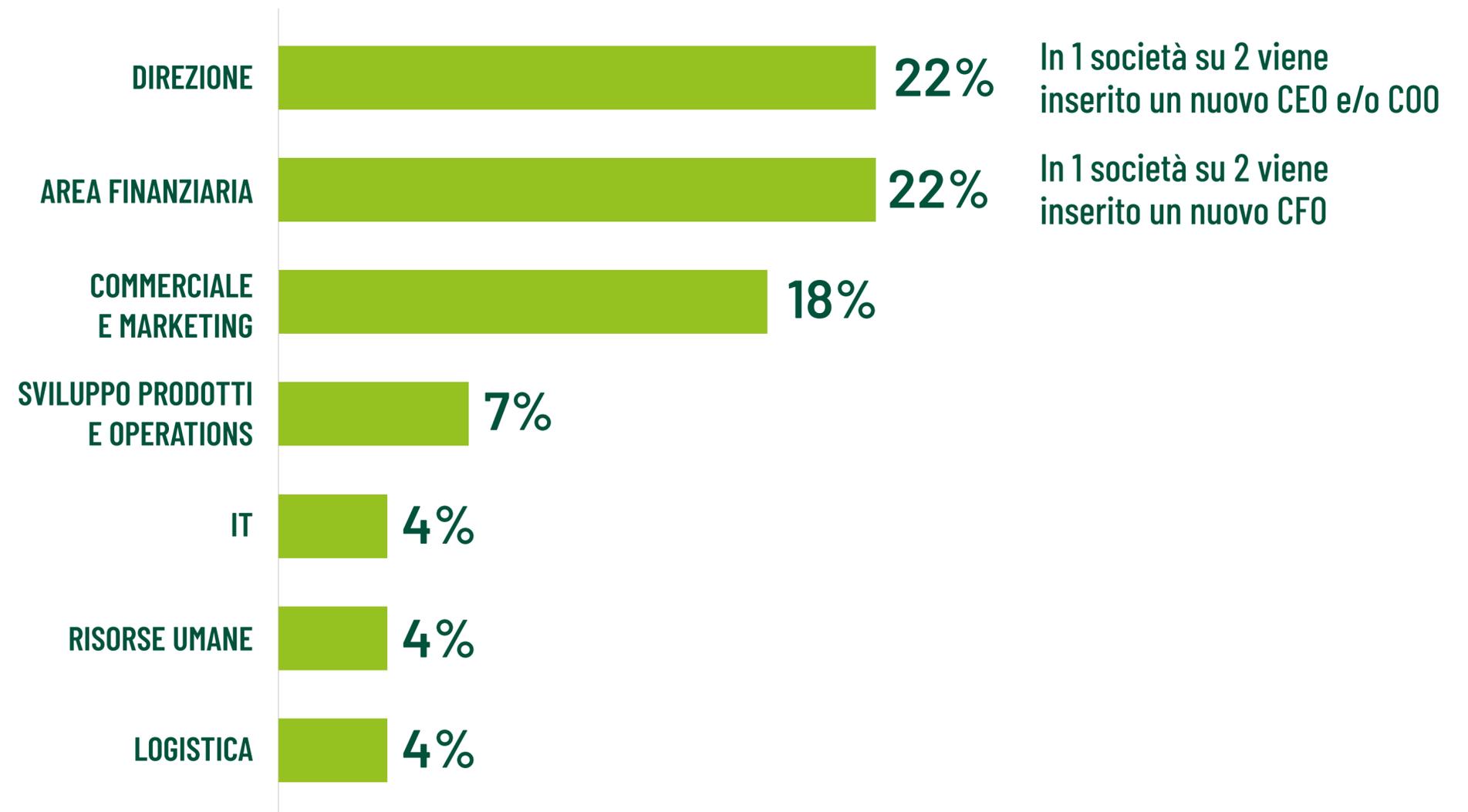
N° MANAGER **5,1**

% aziende in cui sono stati inseriti nuovi manager Numero medio manager inseriti

Nota: numero di manager calcolato con riferimento alle società nelle quali sono state inserite nuove figure

## PRINCIPALI AMBITI DI INSERIMENTO DI NUOVI MANAGER

% sul numero totale di manager inseriti



# SECONDA PARTE

# I risultati delle società disinvestite



## L'OBIETTIVO

Indagare l'andamento di alcune variabili relative al capitale umano nelle società disinvestite dal private equity, confrontando il momento dell'investimento con quello dell'exit.

## LA METODOLOGIA

Analisi dei **disinvestimenti** di private equity (venture capital escluso) effettuati nel **periodo 2013-2021**. La fonte dei dati è il database AIDA-BvD. Sono state incluse solamente le società per le quali erano disponibili i dati sia all'entry sia all'exit.

IL CAMPIONE  
ANALIZZATO

420

SOCIETÀ



137

OPERATORI

73 OPERATORI  
DOMESTICI

64 OPERATORI  
INTERNAZIONALI

298  
DISINVESTIMENTI

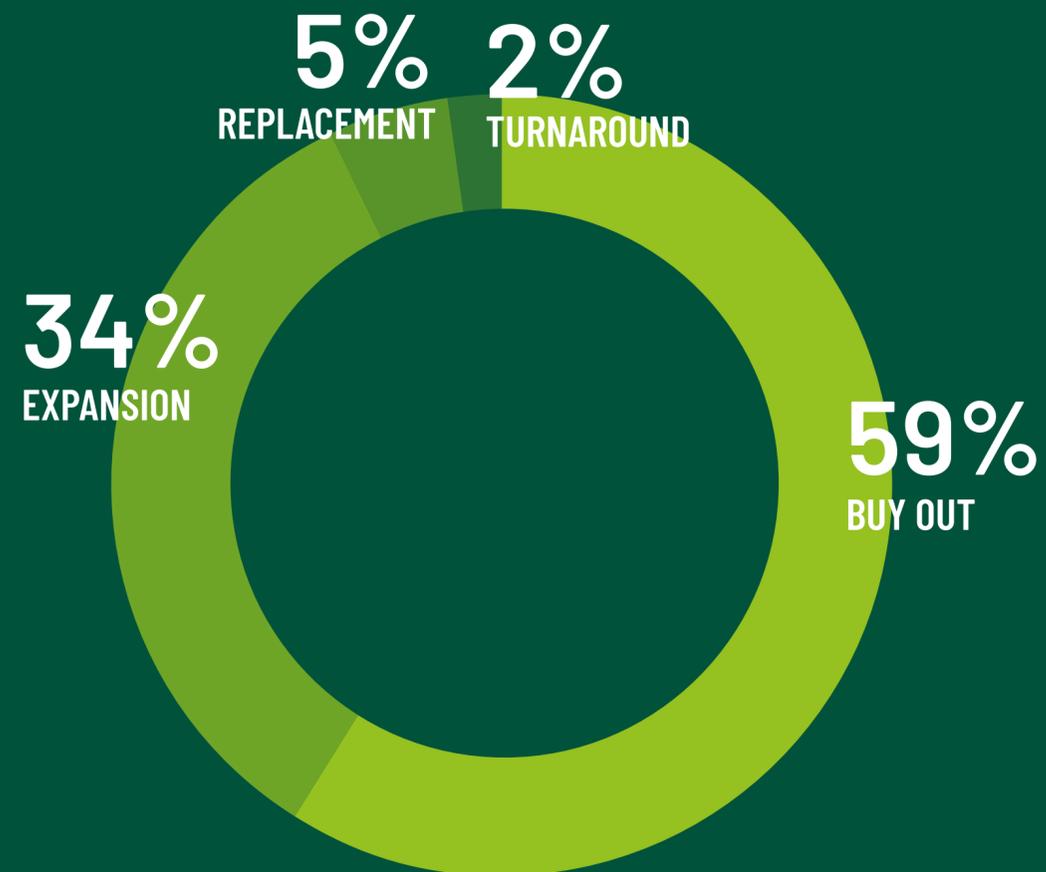


122  
DISINVESTIMENTI

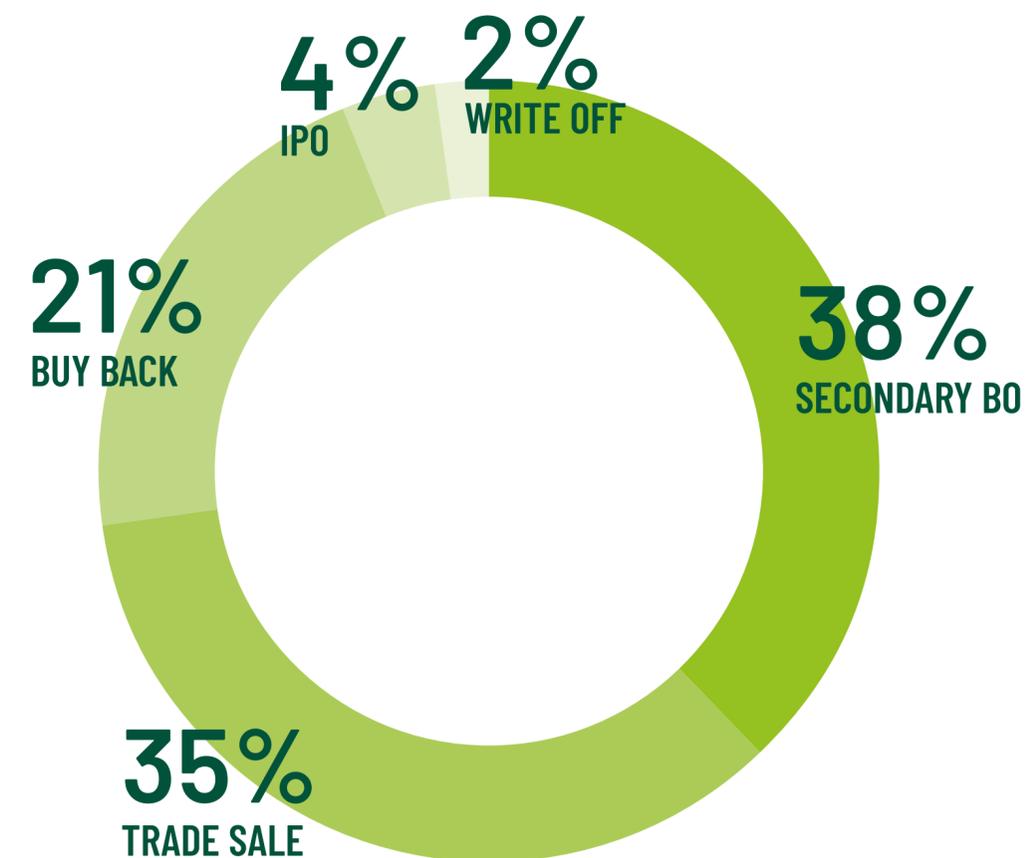


# LE CARATTERISTICHE DEL CAMPIONE

## DISTRIBUZIONE PER TIPOLOGIA DI INVESTIMENTO INIZIALE



## DISTRIBUZIONE PER TIPOLOGIA DI DISINVESTIMENTO



# L'ANDAMENTO DEL NUMERO DI DIPENDENTI



MEDIANA

ENTRY

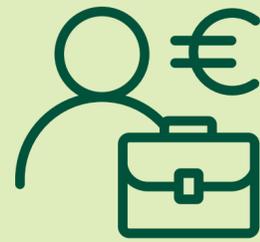
111

EXIT

156

+41%

# IL COSTO DEL LAVORO PER DIPENDENTE



(migliaia di Euro)

MEDIANA

ENTRY

45,5

EXIT

50,9

+12%

# IL VALORE DELLA PRODUZIONE



(milioni di Euro)

MEDIANA

ENTRY

36,7

EXIT

51,7

+41%

# IL VALORE DELLA PRODUZIONE PER DIPENDENTE



(migliaia di Euro)



**AIFI**

Associazione Italiana del Private Equity,  
Venture Capital e Private Debt

**MCP.**

Mindful Capital Partners

# VALORIZZARE IL CAPITALE UMANO

La leva del private capital



[www.aifi.it](http://www.aifi.it)

[www.mcpinvest.com](http://www.mcpinvest.com)